



**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ตามนโยบายการบริหารงานบุคคล**

**งานกาารเจ้าหน้าที่  
เทศบาลตำบลเวียง  
อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย**

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)				
๑. นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	๑) การสรรหาพนักงานจ้าง ๒) การสรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือก เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ ๓) การสรรหาพนักงานเทศบาลโดยวิธีการรับโอนและการขอให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๖) ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๗) ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓. นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานครู ๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๖) และ ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๗) ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๖) และ ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>๔.นโยบายบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศ</p>	<p>๑) การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัดเทศบาล ตำบลเวียง ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (LHR)</p> <p>๒) การบันทึกข้อมูล/การเปลี่ยนแปลงข้อมูล บุคลากรใน <a href="http://WWW.tambonwiang.go.th">WWW.tambonwiang.go.th</a></p> <p>๓) การเรียนรู้/อบรม Online ของกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน</p> <p>๔) การดำเนินการแจ้งข้อมูลข่าวสาร/การ ประชาสัมพันธ์ในระบบกลุ่ม Line “รักษเวียง”</p>	<p>ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	
<p>๕. นโยบายสวัสดิการ และผลตอบแทน</p>	<p>๑) ดำเนินการเบิกจ่ายเงินตอบแทนลูกจ้างประจำ (บำเหน็จรายเดือน) จำนวน ๑ ราย</p> <p>๒) ดำเนินการส่งใบเสร็จเพื่อเบิกจ่ายค่า รักษาพยาบาลแก่พนักงานเทศบาล</p> <p>๓) ดำเนินการเบิกจ่ายค่าเงินค่าศึกษาบุตร ข้าราชการ</p> <p>๔) ดำเนินการเบิกจ่ายค่าเข้าบ้านแก่ข้าราชการ</p> <p>๕) ดำเนินการเบิกจ่ายเงินรางวัลประโยชน์ตอบแทน อื่นแก่พนักงานเทศบาล ครู และ พนักงานจ้าง</p> <p>๖) ดำเนินการประชาสัมพันธ์การตรวจสุขภาพ ประจำปี</p>	<p>ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>“</p> <p>“</p> <p>“</p> <p>ไตรมาส ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๗)</p> <p>ไตรมาส ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๗)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>“</p> <p>“</p> <p>“</p> <p>“</p> <p>“</p>	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>๖. นโยบายสร้าง ความสัมพันธ์และผูกพัน ในองค์กร</p>	<p>๑) มีการดำเนินการทำความสะอาดรอบๆอาคาร และสำนักงานเทศบาล (Big Cleaning Day)</p> <p>๒) ดำเนินการประชุมประจำเดือนพนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง</p> <p>๓) กิจกรรม รดน้ำดำหัวคณะผู้บริหาร หัวหน้า หน่วยงาน ตามประเพณีเทศกาลสงกรานต์</p> <p>๔) ดำเนินการจัดกิจกรรมประเพณีลอยกระทง</p> <p>๕) ดำเนินการจัดกิจกรรมประเพณีปีใหม่ชนเผ่า เช่น ปีใหม่ชนเผ่าม้ง ปีใหม่ชนเผ่าขมุ</p> <p>๖) ดำเนินการจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้และดูแลต้นไม้ ในที่สาธารณะ</p> <p>๗) ดำเนินการจัดกิจกรรมเทศบาลสัญจร เพื่อ พบปะประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเวียง</p> <p>๘) ดำเนินการจัดกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ เช่น จิต อาสาทำความสะอาด / เก็บขยะ ตามถนนในเขต ตำบลเวียง</p>	<p>ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๖)</p> <p>ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๗)</p> <p>ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๗)</p> <p>ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๗)</p> <p>ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>“</p> <p>“</p> <p>๒๐๐,๐๐๐</p> <p>๑๐๐,๐๐๐</p> <p>๕,๐๐๐</p> <p>๑๕,๐๐๐</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	



ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
<b>แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)</b>				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐,๐๐๐.-	
	๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	“	๑๐๐,๐๐๐.-	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑. โครงการฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๗)	๕๐๐,๐๐๐.-	
	๒. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล (Online)	ไตรมาส ๓ - ๔ (เม.ย. - ก.ย. ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและการเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการ การบริหารงานบุคคล แก่ข้าราชการและพนักงานเทศบาลตำบลเวียง	ไตรมาส ๓ - ๔ (เม.ย. - ก.ย. ๒๕๖๗)	๑๐,๐๐๐.-	
	๒. โครงการ การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)				
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</p> <p>เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร</p>	<p>๑. โครงการฝึกอบรม จิตอาสา และคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี</p> <p>๒. โครงการ จัดกิจกรรมการต้านคอร์รัปชันในองค์กร</p> <p>๓. โครงการจัดแข่งขันกีฬาระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>ไตรมาส ๓ - ๔ (เม.ย. - ก.ย. ๒๕๖๗)</p> <p>ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๗)</p> <p>ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๗)</p>	<p>๑๐,๐๐๐.-</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๒๐,๐๐๐.-</p>	